Diversité et Inclusion - Plan du cours

- Enjeux de l’épanouissement au travail
- Stratégies Diversité et Inclusion
- Le Manager de la Diversité
- Egalité professionnelle et Diversité, deux approches distinctes
- Enjeux de la lutte contre les discriminations
- Les discriminations prohibées
- Le harcèlement moral
- Le cadre législatif, les sanctions
- Les stéréotypes, les biais cognitifs
- Stéréotypes, préjugés et discriminations
- Les intersectionnalités, exemple du sexisme et de l’homophobie
- Conséquences sur l’épanouissement au travail
- L’analyse des risques dans une organisation
- Les trois axes de prévention : comportement personnel, actes de management, dispositifs d’entreprise
- Les bonnes pratiques managériales

Stéréotypes, préjugés et discriminations

Extrait

Stéréotypes

des croyances partagées concernant les caractéristiques personnelles, généralement des traits de personnalité, mais souvent aussi des comportements, d'un groupe de personnes

Préjugés

une attitude comportant une dimension évaluative à l'égard d'un groupe social donné

Discriminations

un comportement négatif non justifiable émis à l'encontre des membres d'un groupe social donné

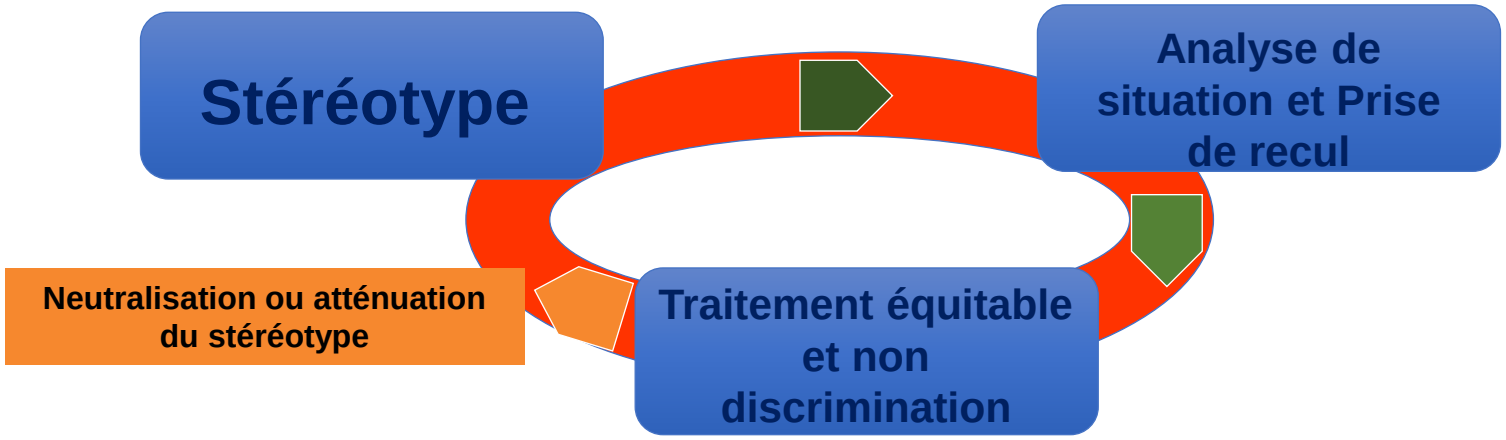
Eviter la discrimination

- Les stéréotypes colorent notre jugement, orientent notre manière de percevoir certains individus et d'interpréter leurs comportements mais **ils ne sont pas systématiquement bloquants pour travailler ensemble**

- **La discrimination** est un **passage à l'acte** : les traits négatifs (stéréotypes) ou les jugements dévalorisants (préjugés) que l'on porte sur un individu ou un groupe nous font avoir un comportement différencié et négatif vis-à-vis dudit individu / groupe

- Il nous appartient de **neutraliser nos stéréotypes afin d'éviter les comportements discriminants** :

Extrait



Qualité de dialogue et transmission

- **Promouvoir une culture de la diversité**
  - s'écouter
  - se connaître
  - mieux se comprendre
  - s'enrichir de la différence de l'autre

Extrait

Connaître l'autre pour mieux le **Reconnaître**… dans sa différence

- **Respecter l'identité** de chaque personne :
  - la conscience de soi
  - la confiance en soi
  - l'affirmation de soi
  - le respect de l'autre

« Nous construisons trop de murs et pas assez de ponts »

Isaac Newton

3 types d’actions pour les employeurs

Extrait

Comportement personnel de la hiérarchie

Actes de management

Dispositifs d'entreprise